



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – 2022
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

A) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
DIRETTORE GENERALE	Livello di conseguimento degli obiettivi	Consiglio di Amministrazione (su proposta del Nucleo di Valutazione)	80%	
	Capacità Manageriali e individuali	Consiglio di Amministrazione (<i>top down</i>)	20%	70%
		Dirigenti e responsabili di Staff (<i>bottom up</i>)		20%
		Autovalutazione		10%
DIRIGENTI	Livello di conseguimento degli obiettivi	Direttore Generale	80%	
	Capacità Manageriali e individuali	Direttore Generale (<i>top down</i>)	20%	60%
		Responsabili di strutture organizzative di diretta dipendenza dal dirigente (<i>bottom up</i>)		30%
		Autovalutazione		10%

B) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
RESPONSABILE DI SEZIONE	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (<i>top down</i>)	30%	85%
		Autovalutazione		15%
COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	50%
		Direttore del Dipartimento		50%
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (<i>top down</i>)	30%	45%
		Direttore del Dipartimento (<i>top down</i>)		40%
		Autovalutazione		15%
RESPONSABILE DI STAFF/UFFICIO	Livello di conseguimento degli obiettivi	Direttore Generale/Rettore	70%	
	Capacità Manageriali e individuali	Direttore Generale/Rettore (<i>top down</i>)	30%	85%
		Autovalutazione		15%
RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	40%
		Presidente del SIBA		60%
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (<i>top down</i>)	30%	45%
		Presidente del SIBA (<i>top down</i>)		40%
		Autovalutazione		15%
RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA	Livello di conseguimento degli obiettivi	Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca/Dirigenti	70%	
	Capacità Manageriali e individuali	Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>)	30%	85%
		Autovalutazione		15%

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI BIBLIOTECA	Livello di conseguimento degli obiettivi	Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca	70%	50%
		Responsabile del Polo Bibliotecario		50%
	Capacità Manageriali e individuali	Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>)	30%	45%
		Responsabile del Polo Bibliotecario (<i>top down</i>)		40%
		Autovalutazione		15%
	RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI LABORATORIO	Livello di conseguimento degli obiettivi	Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca	70%
Responsabile scientifico del Laboratorio/Direttore del Dipartimento di didattica e di ricerca			80%	
Capacità Manageriali e individuali		Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>)	30%	45%
		Responsabile scientifico del Laboratorio (<i>top down</i>)		40%
		Autovalutazione		15%
RESPONSABILE DELLA SCUOLA		Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente (<i>top down</i>)	70%
	Presidente della scuola		60%	
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (<i>top down</i>)	30%	45%
		Presidente della scuola (<i>top down</i>)		40%
		Autovalutazione		15%
	TITOLARE DI ALTRO INCARICO	Livello di conseguimento degli obiettivi	Direttore Generale/Dirigente	70%
Capacità Manageriali e individuali		Direttore Generale/Dirigente/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>per il personale EP dei Dipartimenti di didattica e di ricerca</i>)	30%	85%
		Autovalutazione		15%

C) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C E D SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

DIMENSIONE	PESO %	DESCRIZIONE
LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	60	Performance della struttura di appartenenza (IV livello- Unità Operativa, staff, ufficio, polo) e/o Obiettivi di Ateneo
CAPACITÀ INDIVIDUALI	40	Dimensioni individuate nell'apposita scheda di valutazione

D) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE MODALITÀ DI LAVORO AGILE

TIPOLOGIA DI INCARICO	DIMENSIONE	SOTTODIMENSIONI	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE %
RESPONSABILE DI SEZIONE; COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA; RESPONSABILE DI STAFF/UFFICIO; DIRETTORE DI POLO BIBLIOTECARIO; RESPONSABILE DI UNITA' OPERATIVA (ANCHE DI BIBLIOTECA E DI LABORATORIO); RESPONSABILE DELLA SCUOLA; TITOLARE DI ALTRO INCARICO	Livello di conseguimento degli obiettivi	Performance organizzativa Obiettivi individuali	55
	Capacità e comportamenti	Capacità Manageriali e individuali	30
		Capacità di lavorare per obiettivi	15

E) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ (MODALITÀ DI LAVORO AGILE)

DIMENSIONE	SOTTODIMENSIONE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE %
LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI		55
CAPACITÀ E COMPORAMENTI	Capacità individuali	15
	Capacità di lavorare per obiettivi	30